

Số: 48 /KH-UBND

Tân Việt, ngày 31 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính nhà nước xã Tân Việt năm 2023

Thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ về Ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021-2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02 tháng 9 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021- 2030; Kế hoạch số 4347/KH-UBND ngày 25 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện cải cách hành chính nhà nước tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 1039/KH-UBND ngày 03 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện cải cách hành chính nhà nước huyện Thanh Hà, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 120/KH-UBND ngày 23/12/2022 của UBND huyện Thanh Hà về cải cách hành chính nhà nước huyện Thanh Hà năm 2023;

Để triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã được thường xuyên, liên tục, đồng bộ và đạt hiệu quả; Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước xã Tân Việt năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 - 2030, Kế hoạch CCHC của xã giai đoạn 2021 - 2025; đồng thời, triển khai đồng bộ các giải pháp thực hiện hoàn thành 100% nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2023 và khắc phục kịp thời các tồn tại, hạn chế trong năm 2022. Trong đó, chú trọng các giải pháp nâng cao hiệu quả, chất lượng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; công tác cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến; ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin để cải tiến phương thức, lề lối làm việc và nâng cao năng lực điều hành, quản lý,... góp phần nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của địa phương, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Xây dựng các nhiệm vụ công tác CCHC năm 2023 phải cụ thể, chi tiết rõ các mục tiêu, nhiệm vụ thực hiện mục tiêu, các hoạt động cụ thể được thể hiện bằng các kết quả, sản phẩm và bám sát sự chỉ đạo của cấp trên về các nhiệm vụ

của công tác CCHC; cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Tân Việt lần thứ XXVIII nhiệm kỳ 2020 - 2025 thành các nhiệm vụ cụ thể thực hiện CCHC năm 2023 và giai đoạn 2021-2025; gắn với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương năm 2023.

- Triển khai thực hiện đúng, đủ, toàn diện, hiệu quả, đồng bộ các nội dung của Kế hoạch phù hợp điều kiện thực tế của địa phương. Xác định cụ thể các nhiệm vụ trọng tâm trong cải cách hành chính và trách nhiệm của các cán bộ, công chức chuyên môn, trong việc triển khai thực hiện công tác CCHC năm 2023.

- CCHC phải được xác định là một trong những tiêu chí quan trọng trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức và bình xét thi đua, khen thưởng. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác CCHC để đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm đối với tập thể và cá nhân.

- Chủ động nghiên cứu, sáng tạo, áp dụng những giải pháp đổi mới để CCHC là khâu đột phá trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành tại địa phương. Đồng thời đảm bảo phối hợp chặt chẽ giữa các cán bộ, công chức chuyên môn nhằm kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện công tác cải cách hành chính, nhằm nâng cao chỉ số cải cách hành chính của xã năm 2023.

- Năm 2023 là năm thứ ba thực hiện nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2021-2025. Do đó cần đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ công tác CCHC, đặc biệt là nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC của địa phương.

II. CÁC CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- a) Ban hành kế hoạch CCHC của xã; xác định rõ và thực hiện đầy đủ vai trò, trách nhiệm tập thể, cá nhân trong việc thực hiện các nội dung CCHC có hiệu quả.

- b) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác CCHC; tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại kế hoạch CCHC năm 2023 của xã.

- c) Tăng cường công tác tự kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ đã được giao trong kế hoạch CCHC của xã năm 2023 đối với các cán bộ, công chức chuyên môn phụ trách các lĩnh vực.

- d) Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt thực hiện CCHC thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú, mang lại hiệu quả thiết thực, phù hợp tình hình thực tiễn của địa phương.

đ) Chủ động, tích cực triển khai thực hiện hoàn thành đúng tiến độ các nhiệm vụ được UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao năm 2023.

e) Phát huy nhân rộng các sáng kiến, ý tưởng, giải pháp, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã.

g) Triển khai các giải pháp cải thiện Chỉ số cải CCHC của xã, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn xã.

2. Cải cách thể chế

a) Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội của địa phương theo thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; ban hành đầy đủ, đúng thời gian các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết điều, khoản, điểm được giao trong văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước cấp trên.

b) Nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường các hoạt động truyền thông chính sách trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Tổ chức kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, kịp thời phát hiện và xử lý các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, trái pháp luật, hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp.

c) Tiếp tục rà soát, nghiên cứu sửa đổi bổ sung hoặc ban hành mới các Quyết định về tổ chức bộ máy và công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung triển khai thực hiện rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2019-2023.

d) Tổ chức triển khai có hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, đánh giá tình hình thi hành pháp luật hằng năm trên địa bàn xã. Thực hiện có hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và số hóa công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Tăng cường vai trò của người dân, doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp và cộng đồng trong phản biện và giám sát thi hành pháp luật.

Xây dựng xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

a) Xây dựng Kế hoạch Kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn xã năm 2023.

b) Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa TTHC, cắt giảm chi phí tuân thủ TTHC. Bảo đảm các TTHC được công bố, công khai, thông tin tuyên truyền kịp thời, đầy đủ, đúng quy định của pháp luật. Cập nhật, theo dõi thường xuyên, kiểm soát, tổng hợp và công khai hằng tháng kết quả giải quyết TTHC của địa phương.

Thực hiện rà soát, công bố thủ tục hành chính nội bộ giữa cơ quan hành chính nhà nước.

c) Kết nối, chia sẻ dữ liệu từ các Cơ sở dữ liệu của tỉnh với Công Dịch vụ công quốc gia, phục vụ cho việc cắt giảm, đơn giản hóa hồ sơ, giấy tờ công dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC tại Bộ phận Một cửa cấp xã.

d) Tăng cường giải quyết gắn với kiểm soát, đánh giá, giám sát việc giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, đẩy mạnh việc số hóa kết quả giải quyết TTHC, chứng thực bản sao điện tử từ bản chính, trả kết quả giải quyết bản điện tử theo quy định của Nghị định số 45/2020/NĐ-CP.

đ) Đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, không theo địa giới hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giảm thời gian đi lại, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp.

e) Thực hiện, theo dõi, đôn đốc thanh toán phí, lệ phí trực tuyến tại Bộ phận Một cửa xã.

g) Thực hiện đánh giá của người dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức thuộc UBND xã theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ và theo Hướng dẫn của tỉnh, huyện.

Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ.

5. Cải cách chế độ công vụ

a) Thực hiện bố trí cán bộ, công chức, theo đúng vị trí việc làm, phù hợp với trình độ, năng lực và sở trường của từng người đảm bảo đủ số lượng, chất lượng được nâng cao; đảm bảo cơ cấu hợp lý giữa công chức giữ chức vụ lãnh đạo và công chức không giữ chức vụ lãnh đạo.

b) Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu giải quyết công việc trong giai đoạn hiện nay.

c) Thực hiện việc luân chuyển vị trí công tác đối với một số chức danh công chức, theo quy định.

d) Đổi mới, nâng cao hiệu quả trong việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; tăng cường ứng dụng công

nghe thông tin trong quản lý, đánh giá cán bộ, công chức, nhằm đánh giá đúng người, đúng việc và khen thưởng, kỷ luật kịp thời. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hồ sơ cán bộ, công chức,

đ) Chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ, thực hiện tốt bộ quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong xã, gắn với Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

6. Cải cách tài chính công

a) Triển khai thực hiện nghiêm túc Luật Thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Luật Phòng chống tham nhũng trong việc sử dụng kinh phí từ ngân sách và kinh phí có nguồn gốc từ ngân sách nhà nước. Tăng cường quản lý điều hành tài chính ngân sách gắn với các ưu tiên phát triển kinh tế, bảo đảm an ninh - quốc phòng; tập trung ngân sách vào các nhiệm vụ cơ bản, thiết yếu, bảo đảm nguồn lực thực hiện các chính sách an sinh xã hội, bám sát và thực hiện tốt các mục tiêu Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra. Chủ động điều hành ngân sách đáp ứng nhiệm vụ phát triển kinh tế xã - hội của địa phương năm 2023; Nâng cao hiệu quả phân bổ và sử dụng các nguồn lực tài chính;

b) Nghiêm túc thực hiện các quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, ngày 17/10/2005; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung, một số điều Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước.

c) Thực hiện đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 về công khai ngân sách nhà nước; đa dạng hoá các hình thức công khai ngân sách nhà nước; Hướng dẫn, đôn đốc và giám sát việc thực hiện công khai ngân sách nhà nước của các địa phương.

d) Thực hiện nghiêm túc, kịp thời các kết luận, kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, về tài chính, ngân sách.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

a) Hoàn thiện môi trường pháp lý

- Triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo, quản lý về ứng dụng công nghệ thông tin, chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế.

- Thực hiện đầy đủ các cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực cho ứng dụng công nghệ thông tin; chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức làm công nghệ thông tin.

b) Phát triển hạ tầng kỹ thuật

- Nâng cấp, đầu tư trang thiết bị công nghệ thông tin cho các cán bộ, công chức bảo đảm trang thiết bị hiện đại, đồng bộ, thống nhất để thực hiện các nhiệm vụ.

c) Phát triển các hệ thống nền tảng và dữ liệu số

- Triển khai nền tảng trao đổi định danh và xác thực điện tử trên địa bàn tỉnh bảo đảm thiết thực, hiệu quả phục vụ giao dịch điện tử giữa người dân với cơ quan nhà nước và các giao dịch điện tử dân sự khác dễ dàng, đơn giản, tiện lợi.

d) Phát triển các ứng dụng, dịch vụ

- Duy trì hệ thống phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc của xã, phần mềm một cửa; Đảm bảo, duy trì ổn định, tăng cường hoạt động của trang thông tin điện tử UBND xã.

- Duy trì, sử dụng hiệu quả hòm thư công vụ, triển khai thực hiện ứng dụng chữ ký số trên nền tảng di động; tiếp tục triển khai ứng dụng chữ ký số trên nền tảng di động.

- Triển khai thực hiện Hệ thống tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính của các cấp nhằm liên thông giải quyết các thủ tục hành chính và dịch vụ công trực tuyến theo chỉ đạo của các cấp.

đ) Bảo đảm an toàn thông tin

- Tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật; cử cán bộ, công chức tham gia tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng về an toàn thông tin mạng do tỉnh, huyện mở lớp.

e) Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

- Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ chuyên trách, phụ trách công nghệ thông tin của xã, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, tổ công nghệ số cộng đồng, người dân nhằm thực hiện tốt việc vận hành, khai thác, phát triển các ứng dụng công nghệ thông tin và xây dựng, phát triển Chính quyền điện tử do tỉnh mở lớp.

- Tiếp tục tăng cường tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động quản lý, chỉ đạo điều hành, chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan.

(Có các Phụ lục Khung Kế hoạch thực hiện CCHC nhà nước xã Tân Việt năm 2023 kèm theo)

8. Đánh giá tác động của CCHC đến người dân, tổ chức và phát triển kinh tế - xã hội

Ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, phấn đấu đạt, vượt các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội do Hội đồng nhân dân xã giao năm 2023.

(Nhiệm vụ trong từng lĩnh vực CCHC được cụ thể hóa tại Phụ lục kèm theo)

III. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính được bố trí trong dự toán ngân sách của xã hàng năm. Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí thực hiện công tác cải cách hành chính được thực hiện theo quy định của Bộ Tài chính và Ủy ban nhân dân tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức văn Phòng – Thống kê.

a) Có trách nhiệm giúp UBND xã, Chủ tịch UBND xã theo dõi, đôn đốc các cán bộ, công chức thực hiện Kế hoạch CCHC của xã năm 2023 và đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện công tác CCHC trên địa bàn xã. Định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện cho Chủ tịch UBND xã, UBND huyện theo quy định.

b) Chủ trì, phối hợp với các cán bộ, công chức có liên quan tham mưu ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC;

c) Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, các cán bộ, công chức có liên quan triển khai các nhiệm vụ về cải cách TTHC; kiểm soát TTHC; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính liên quan đến hoạt động kinh doanh, đời sống nhân dân và các nhiệm vụ có liên quan trong lĩnh vực cải cách thủ tục hành chính trên địa bàn xã năm 2023.

d) Hướng dẫn, đôn đốc các cán bộ, công chức đánh giá chất lượng giải quyết TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn xã theo quy định.

e) Tham mưu UBND xã, Chủ tịch UBND xã thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ được UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao trong năm 2023, bảo đảm đúng thời gian quy định. Đồng thời, thường xuyên theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở kịp thời các cán bộ, công chức, các ban, ngành trong thực hiện các nhiệm vụ được UBND xã, Chủ tịch UBND xã giao trong năm và trong thực hiện Quy chế làm việc của UBND xã bảo đảm đúng quy định.

g) Công khai các văn bản ban hành của địa phương trên trang thông tin điện tử của UBND xã.

2. Công chức- Tư pháp – Hộ tịch.

a) Chủ trì, phối hợp các cán bộ, công chức, các ban, ngành có liên quan, tham mưu, đề xuất UBND xã, Chủ tịch UBND xã thực hiện các nhiệm vụ về cải cách thể chế; chủ trì triển khai nhiệm vụ đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật; kiểm tra, rà soát, theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn xã.

b) Xây dựng và thực hiện kế hoạch kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn xã.

c) Tham mưu báo cáo định kỳ, báo cáo năm về kết quả hoạt động kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn xã cho huyện bảo đảm nội dung và thời gian quy định.

d) Phối hợp với văn phòng Đảng ủy - Nội vụ tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC của xã năm 2023 đối với các nội dung về cải cách thể chế bảo đảm theo yêu cầu và thời gian quy định.

đ) Phối hợp với ban, ngành, cán bộ, công chức tăng cường thông tin, tuyên truyền kết quả xây dựng, tổ chức triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật do địa phương ban hành.

3. Công chức văn phòng Đảng ủy- Nội vụ

Theo dõi triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; Thực hiện báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, trên địa bàn xã cho huyện, bảo đảm nội dung và thời gian quy định.

4. Công chức Tài chính - Kế toán xã.

a) Chủ trì, tham mưu, theo dõi triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong lĩnh vực cải cách tài chính công .

b) Tham mưu báo cáo định kỳ, báo cáo năm về kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tại UBND xã cho huyện bảo đảm nội dung và thời gian quy định.

c) Phối hợp với Văn phòng thống kê tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC nội dung cải cách tài chính công theo Bộ tiêu chí đánh giá.

6. Công chức Văn hóa - Thông tin xã.

a) Tham mưu UBND xã ban hành và hướng dẫn các cán bộ, công chức, các ban, ngành của UBND xã, triển khai thực hiện Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước, phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng năm 2023.

b) Chủ trì phối hợp với các ban , ngành, đoàn thể, các cán bộ, công chức có liên quan tham mưu, theo dõi triển khai thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền CCHC trên địa bàn xã và các nhiệm vụ có liên quan trong lĩnh vực xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số trên địa bàn xã.

c) Tham mưu báo cáo định kỳ, báo cáo năm về kết quả ứng dụng công nghệ thông tin trên địa bàn xã cho huyện bảo đảm nội dung và thời gian quy định.

d) Kiểm tra, đôn đốc các cán bộ, công chức sử dụng hòm thư công vụ, chữ ký số theo quy định.

đ) Phối hợp với Văn phòng thống kê tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC các nội dung có liên quan đến lĩnh vực xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

7. Đài truyền thanh xã : Đài truyền thanh các xã xác định việc tuyên truyền về CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; tăng cường thời lượng phát sóng, đưa tin để cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân nhận thức đúng về công tác CCHC, trên cơ sở đó tham gia thực hiện tốt hoặc giám sát về công tác CCHC cũng như hoạt động của cơ quan hành chính trên địa bàn xã;

- Chủ động phối hợp với các cán bộ, công chức, ban, ngành có liên quan để kịp thời cập nhật tin tức, tuyên truyền về công tác CCHC hàng ngày đảm bảo thiết thực, hiệu quả trên Đài Phát thanh xã.

8. Các ban, ngành, thuộc UBND xã

- Các ban, ngành, bộ phận chuyên môn khác thuộc UBND xã, các công chức chuyên môn, căn cứ kế hoạch cải cách hành chính của UBND xã và nhiệm vụ chuyên môn thuộc lĩnh vực được giao phụ trách để xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2023; thực hiện chế độ báo cáo theo đúng quy định.

- Đối với các cán bộ, công chức được giao chủ trì hoặc phối hợp thực hiện nhiệm vụ CCHC tại phần II của Kế hoạch và Phụ lục kèm theo Kế hoạch này có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc, bảo đảm chất lượng và thời gian hoàn thành. Chịu trách nhiệm trước UBND xã đối với những nhiệm vụ đã giao trong Kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Cải cách hành chính Nhà nước năm 2023 trên địa bàn xã; Yêu cầu các cán bộ, công chức, các ban, ngành, có liên quan căn cứ kế hoạch nghiêm túc tổ chức triển khai, thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, phản ánh kịp thời về UBND xã (qua văn phòng - Nội vụ) bộ phận Thường trực) để tổng hợp, báo cáo UBND xã chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Chủ tịch, Phó CT UBND xã;
- Các cán bộ; công chức;
- Lưu: VT,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Xuân Hào

